

Métiers en pénurie en Wallonie

Liste 2026

Difficultés et opportunités de recrutement

Juillet 2026

Veille, analyse et prospective du marché de l'emploi

forem

TABLE DES MATIÈRES

Avant-propos	3
1. Liste 2026 des métiers en pénurie en Wallonie	4
2. Changements par rapport à la liste de 2025	5
3. Liste des 144 métiers en pénurie en Wallonie en 2026	7
AGRICULTURE - SECTEURS VERTS.....	8
BANQUE - ASSURANCE - COMPTABILITÉ - FISCALITÉ	8
COMMERCE	8
CONSTRUCTION - BOIS - ÉLECTRICITÉ	9
SÉCURITÉ PUBLIQUE	12
GARDIENNAGE - NETTOYAGE	12
HORECA - TOURISME - INDUSTRIE CULTURELLE ET CRÉATIVE	12
INDUSTRIE TECHNOLOGIQUE	13
INFORMATIQUE	14
MAINTENANCE DE VÉHICULES	15
SANTÉ - ACTION SOCIALE	15
SERVICES AUX PERSONNES ET ENTREPRISES.....	17
TRANSFORMATION ALIMENTAIRE.....	17
TRANSPORT - LOGISTIQUE.....	18
4. Approche démographique des métiers en pénurie	19

Avant-propos

Le Forem publie une nouvelle édition de la liste des métiers en pénurie, qui recense 144 métiers en 2026 (hors métiers de l'enseignement)¹. Cette édition se distingue par trois évolutions majeures : l'adoption d'une nouvelle méthodologie d'identification des métiers en pénurie, l'introduction d'un indice de criticité globale permettant d'apprécier plus finement les difficultés de recrutement rencontrées par les employeurs, ainsi que la mise à jour de la nomenclature des métiers.

Depuis 1999, le Forem publie annuellement la liste des métiers en tension de recrutement. Celle-ci identifie les professions pour lesquelles les employeurs wallons font face à des difficultés de recrutement.

À la demande du Gouvernement wallon, une nouvelle **enquête sur les besoins en main-d'œuvre (BMO)** a été mise en place par le Forem. Réalisée auprès des employeurs actifs en Wallonie francophone entre octobre et décembre 2025, elle mesure les intentions de recrutement à un an, identifie les métiers difficiles à pourvoir et en analyse les causes sous-jacentes. Elle constitue désormais un baromètre structurant des intentions de recrutement et des tensions du marché du travail.

Sur cette base, la **méthodologie d'identification des métiers en pénurie a été revue** pour l'édition 2026. Elle repose principalement sur les résultats de l'enquête BMO, complétés par d'autres sources statistiques et/ou qualitatives. Elle intègre par ailleurs une **nomenclature métier actualisée** ainsi qu'un **indice de criticité globale** permettant de qualifier plus finement l'intensité des difficultés de recrutement.

Ce rapport présente en détail la **méthodologie** retenue, un **tableau de synthèse des métiers** concernés, les **causes des tensions** identifiées ainsi que leur **caractère conjoncturel ou structurel**. Il met également en évidence les métiers en pénurie pour lesquels plus d'un tiers des **travailleurs sont âgés de 50 ans ou plus**.

Une vue plus approfondie de ces métiers est par ailleurs accessible via la plateforme « [Infos Métiers](#) » du Forem. Pour chaque métier concerné, y sont

documentées les causes des difficultés de recrutement et précisés les critères de recrutement observés dans les offres d'emploi diffusées par le Forem. Un descriptif des contenus de fonction complète l'analyse.

La liste des métiers en pénurie constitue **un outil de référence pour un large ensemble d'acteurs** : opérateurs de formation, partenaires sectoriels, établissements d'enseignement et Instances Bassin (IBEFE). Elle alimente également les travaux de concertation et d'aide à la décision menés au sein des Comités stratégiques actifs en Wallonie.

Au sein des services du Forem, elle soutient les conseillers dans l'orientation des chercheurs d'emploi et l'accompagnement des entreprises, les chargés de relations partenariales dans leurs collaborations, ainsi que la planification des actions territoriales de gestion des réserves de main-d'œuvre. Enfin, elle contribue de manière spécifique à l'ajustement de l'offre de formation, en articulation avec les taux d'insertion sur le marché du travail.

L'**analyse sectorielle** confirme la concentration des pénuries dans quelques domaines clés. La construction demeure le principal secteur concerné avec 38 métiers, dont 19 nouveaux cette année, en lien notamment avec les dynamiques de rénovation énergétique, de transition climatique et de grands projets d'infrastructure. L'industrie technologique ainsi que le secteur de la santé et de l'action sociale comptent chacun 19 métiers en pénurie. À eux trois, ces secteurs concentrent 53 % des difficultés de recrutement identifiées.

L'exercice d'une grande partie des métiers en pénurie ne requiert pas de diplôme de l'enseignement supérieur. Dans ce contexte, la formation constitue un levier essentiel pour répondre aux déséquilibres du marché du travail. Le **Forem propose 398 formations**, en complément de l'offre des partenaires de la formation professionnelle. Parmi celles-ci, 82 métiers en pénurie sont couverts, soit 57 % de la liste.

¹ [La liste détaillée des métiers de l'enseignement fait l'objet d'un arrêté spécifique du Gouvernement de la Fédération Wallonie-Bruxelles arrêtant la liste des fonctions touchées par la pénurie par année scolaire.](#)

1. Liste 2026 des métiers en pénurie en Wallonie

Un métier en pénurie désigne une profession pour laquelle les besoins de recrutement des employeurs ne sont pas pleinement satisfaits. Cette situation peut résulter d'un manque de candidatures lors du recrutement, d'une inadéquation entre le profil des candidats et celui recherché par les entreprises (diplômes requis, expérience nécessaire, langues à maîtriser, etc.), de conditions de travail jugées peu attractives (type de contrat, horaires, pénibilité, etc.) ou bien encore d'un déficit d'image du métier. Ces différents facteurs peuvent, isolément ou conjointement, entraîner des difficultés de recrutement.

I. Analyse statistique

La première étape se base sur les résultats de l'enquête sur les besoins de main-d'œuvre (BMO), menée auprès de tous les employeurs actifs en Wallonie. Cette enquête permet de recueillir les intentions de recrutement pour l'année à venir, d'identifier les métiers pour lesquels les employeurs éprouvent des difficultés à recruter et de comprendre les raisons de ces difficultés.

Pour chaque métier, un **indice de criticité globale**, compris entre 0 et 1, est calculé afin d'évaluer le niveau de difficulté de recrutement.

Cet indice global repose sur trois critères statistiques :

1. **Indice de difficulté** qui rapporte le nombre de projets de recrutement anticipés, dits difficiles, au volume total de projets de recrutement anticipés pour le métier considéré.
2. **Indice d'intensité de recrutement** qui conjugue la quantité d'entreprises (unités locales d'établissement) en demande pour un métier considéré et le volume total de recrutements envisagés pour ce même métier. Il mesure ainsi l'importance de la demande.
3. **Indice de tension** qui est le rapport entre le volume total de projets de recrutement anticipés sur le nombre moyen de chercheurs d'emploi positionnés sur le métier considéré en 2025.

Une information détaillée pour chacun des métiers de la liste est accessible sur la plate-forme en ligne « [Infos Métiers](#) » du Forem.

Un métier est identifié comme étant en pénurie lorsque son **indice de criticité globale est supérieur ou égal à 0,5**. Plus cet indice se rapproche de 1, plus le niveau de criticité associé au métier est élevé.

Le calcul d'un **ratio de tension** vient compléter l'analyse statistique. Lorsque pour l'année 2025, le rapport entre le nombre de chercheurs d'emploi inoccupés et le nombre d'offres d'emploi diffusées par le Forem est inférieur à 1,5 (soit moins de 15 chercheurs d'emploi pour 10 offres d'emploi), le métier concerné est intégré à la liste des métiers en pénurie.

II. Consultation d'experts internes

Cette liste de métiers en pénurie est ensuite confrontée à l'avis d'experts sectoriels internes du Forem. Leurs contacts quotidiens avec les entreprises permettent, en effet, de compléter ou nuancer les causes de tension identifiées dans BMO.

III. Consultation d'experts externes

La liste est aussi communiquée aux Fonds sectoriels de formation en Wallonie (ou à défaut, à des représentants d'un secteur d'activité). En effet, les Fonds ont, parmi leurs missions, le développement de la formation des travailleurs et la promotion des métiers sectoriels. Une bonne connaissance de la réalité du terrain leur permet de capter les besoins des employeurs et des travailleurs. Ceux-ci ont été sollicités afin de compléter et de nuancer les causes de tensions concernant les métiers relevant de leur secteur d'activité. Lorsque des demandes d'ajout de métiers ont été exprimées, celles-ci ont été analysées sur la base d'éléments probants transmis.

Au terme de ces trois étapes, la liste des métiers en pénurie pour la Wallonie est établie et soumise au Comité de gestion du Forem (composé des partenaires sociaux et des organisations patronales).

La liste 2026 comporte 144 métiers en pénurie (hors métiers de l'enseignement).

2. Changements par rapport à la liste de 2025

La liste des métiers en pénurie évolue d'une année à l'autre.

Certains métiers y sont intégrés en raison d'une augmentation des besoins de recrutement et/ou d'une insuffisance de la réserve de main-d'œuvre disponible. À l'inverse, d'autres en sont retirés lorsque les difficultés de recrutement apparaissent moins marquées.

Par ailleurs, au-delà de l'introduction d'une nouvelle méthodologie de détection, le référentiel des métiers du Forem a été mis à jour afin de mieux prendre en compte les évolutions du marché de l'emploi.

Si ces adaptations méthodologiques permettent d'identifier les métiers en pénurie de manière plus précise et plus représentative des besoins actuels du marché du travail, elles limitent toutefois la comparabilité directe avec la liste établie pour 2025.

Malgré ces évolutions méthodologiques, 75 métiers sont communs aux listes de 2025 et de 2026. Par ailleurs, 69 métiers apparaissent pour la première fois dans la liste 2026, traduisant l'évolution des besoins de recrutement des employeurs. Parmi ces nouveaux métiers figurent notamment les fonctions de cuisinier/cuisinière de collectivité, isolateur/isolatrice, évaluateur/évaluatrice énergétique (PEB, audit), responsable TIC et technicien/technicienne en électricité industrielle.

Le tableau de la page suivante présente l'ensemble des 69 métiers qui entrent en 2026 dans la liste des métiers en pénurie comparativement à la liste 2025.

Métiers « entrants » (non présents dans la liste 2025)		
Accompagnateur / Accompagnatrice d'activités de la vie quotidienne	Constructeur / Constructrice de machines	Opticien / Opticienne
Agent / Agente de police	Contrôleur / Contrôleuse de gestion et financier	Poissonnier / Poissonnière
Agent / Agente de voyages	Courtier / Courtière en assurances	Poseur / Poseuse de revêtements de sol en bois
Agent immobilier - régisseur / Agente immobilière - régisseuse	Cuisinier / Cuisinière de collectivité	Régleur-ajusteur / Régleuse-ajusteuse de machines de production
Analyste en cybersécurité	Data engineer	Responsable de la promotion des ventes
Architecte	Data manager	Responsable de magasin
Assistant / Assistante comptable	Déclarant / Déclarante en douane	Responsable des ventes
Assistant / Assistante du responsable de magasin	Délégué commercial / Déléguée commerciale auprès de particuliers	Responsable du service de nettoyage
Assistant / Assistante pharmaceutico-technique	Désamianteur / Désamianteuse	Responsable PEB
Assistant chef / Assistante cheffe de chantier	Dessinateur / Dessinatrice de la construction	Responsable TIC
Audiologue-audicien / audicienne	Développeur de logiciels	Sauveteur / Sauveteuse aquatique
Chargé / Chargée de projets en industrie	Évaluateur / Évaluatrice énergétique (PEB, audit)	Serrurier / Serrurière
Chauffeur / Chauffeuse de véhicules de plaisance	Expert / Experte en réseaux de télécommunications	Software tester
Chef / Cheffe de cuisine	Facility manager	Spécialiste des travaux en hauteur
Chef / Cheffe de projet	Fleuriste	Spécialiste en nettoyage et sablage de façade
Conducteur / Conductrice de chariots à mât rétractable	Formateur / Formatrice interne en entreprise	Technicien / Technicienne d'appareils électriques et électroniques
Conducteur / Conductrice de chariots élévateurs	Géomètre	Technicien / Technicienne de maintenance de brûleurs
Conducteur / Conductrice de foreuses	Installateur / Installatrice de systèmes de sécurité	Technicien / Technicienne de maintenance de la distribution et de l'assainissement des eaux
Conducteur / Conductrice de grue mobile	Isolateur / Isolatrice de gros œuvre et toiture	Technicien / Technicienne de maintenance et de diagnostic poids lourds
Conducteur / Conductrice de machines agricoles	Menuisier - ébéniste / Menuisière - ébéniste	Technicien / Technicienne en électricité industrielle
Conducteur remorqueur / Conductrice remorqueuse	Monteur / Monteuse de structures bois	Technicien / Technicienne en prothèse dentaire
Conseiller / Conseillère technique pour le support à la clientèle	Monteur / Monteuse d'échafaudages	Traiteur-charcutier / Traiteuse-charcutière
Conseiller fiscal / Conseillère fiscale	Monteur-électricien / Monteuse-électricienne	Vétérinaire

3. Liste des 144 métiers en pénurie en Wallonie en 2026²

Les pages suivantes présentent les 144 métiers en pénurie identifiés en Wallonie (hors métiers de l'enseignement). Pour chacun de ces métiers, sont précisés le type de tension observé, l'indice de criticité globale (lorsqu'il est disponible), ainsi que les principales causes de tension identifiées par les entreprises et les experts consultés. Enfin, une indication est fournie lorsque le métier se caractérise par un vieillissement de sa population.

Type de la tension : [structurelle](#) ou [conjoncturelle](#)

- **Structurelle (S)** : le métier est apparu en tension de recrutement à plusieurs reprises au cours des cinq dernières années.
- **Conjoncturelle (C)** : le métier est apparu en tension de recrutement à moins de trois reprises et de façon discontinue ou le métier entre pour la première fois dans la liste.
- **Non déterminable (N)** : les données ne permettent pas de qualifier la récurrence de la tension par exemple lorsqu'il s'agit d'un nouveau métier créé dans la nomenclature métier du Forem.

Indice de criticité globale : un métier est identifié comme étant en pénurie lorsque son [indice de criticité globale est supérieur ou égal à 0,5](#). Plus cet indice se rapproche de 1, plus le niveau de criticité associé au métier est élevé.

Les causes possibles des tensions observées :



- Un [manque de candidatures](#) reçues par les entreprises.



- Le [profil du candidat](#) n'est pas en adéquation avec le profil recherché par l'entreprise : diplôme requis, expérience professionnelle, langues à maîtriser, mobilité...



- Les [conditions de travail](#), réelles ou perçues, n'incitent pas le candidat potentiel à postuler ou accepter l'emploi (type de contrat, régime de travail, salaire, statut, horaire, distance/déplacement, charge physique et/ou mentale...).



- [Déficit d'image du métier](#) : méconnaissance, idées reçues sur les conditions de travail...

La démographie des travailleurs (50 ans et plus) : La démographie des travailleurs se base sur les résultats des enquêtes sur les forces de travail (EFT) en 2025 pour la Wallonie. Cet indicateur permet d'identifier les métiers où les tensions pourraient être d'autant plus importantes dans les années à venir en raison d'une part élevée de main-d'œuvre « vieillissante ». Les métiers pour lesquels [au moins un tiers \(33 %\) des travailleurs sont âgés de 50 ans et plus](#) sont pointés. S'agissant d'enquêtes réalisées auprès d'un échantillon représentatif de ménages wallons, seuls les métiers avec plus de 2 000 répondants sont affichés dans le tableau.

² [La liste détaillée des métiers de l'enseignement fait l'objet d'un arrêté spécifique du Gouvernement de la Fédération Wallonie-Bruxelles arrêtant la liste des fonctions touchées par la pénurie par année scolaire.](#)

Secteurs et métiers Une analyse détaillée de ces métiers est disponible sur Infos Métiers	Type de tension Structurelle Conjoncturelle Non déterminable	Indice de criticité globale Une valeur proche de 1 indique un niveau de tension élevé "-" Indice non disponible	Causes des tensions														Démographie Plus d'un tiers des travailleurs âgés de 50 ans et plus
			Manque de candidatures reçues	Profil candidat								Conditions de travail				Déficit d'image du métier	
				Études ou formation initiale	Brevets-certification	Compétences linguistiques (français ou autres)	Compétences techniques	Compétences numériques	Expérience professionnelle	Mobilité géographique	Compétences non techniques / softskills	Type de contrat de travail	Horaires	Rémunération	Sécurité au travail		
AGRICULTURE - SECTEURS VERTS																	
Conducteur / Conductrice de machines agricoles	C	0,8	✓							✓			✓				
Ouvrier / Ouvrière horticole	C	0,5	✓									✓				✓	
BANQUE - ASSURANCE - COMPTABILITÉ - FISCALITÉ																	
Assistant / Assistante comptable	N	0,6	✓				✓		✓								
Comptable interne	S	0,6	✓				✓		✓					✓			
Conseiller fiscal / Conseillère fiscale	N	0,7	✓														
Contrôleur / Contrôleuse de gestion et financier	N	0,5	✓														
Courtier / Courtière en assurances	C	0,6	✓									✓					✓
Expert / Experte comptable	S	0,8	✓				✓										
Gestionnaire d'assurances	C	0,6									✓			✓			✓
COMMERCE																	
Assistant / Assistante du responsable de magasin	C	0,6	✓	✓	✓				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Délégué commercial / Déléguée commerciale auprès de particuliers	C	0,8									✓			✓			
Délégué technico-commercial / Déléguée technico-commerciale	S	0,5					✓		✓								✓

Secteurs et métiers Une analyse détaillée de ces métiers est disponible sur Infos Métiers	Type de tension Structurelle Conjoncturelle Non déterminable	Indice de criticité globale Une valeur proche de 1 indique un niveau de tension élevé "-" Indice non disponible	Causes des tensions													Démographie Plus d'un tiers des travailleurs âgés de 50 ans et plus		
			Manque de candidatures reçues	Profil candidat								Conditions de travail					Déficit d'image du métier	
				Études ou formation initiale	Brevets-certification	Compétences linguistiques (français ou autres)	Compétences techniques	Compétences numériques	Expérience professionnelle	Mobilité géographique	Compétences non techniques / softskills	Type de contrat de travail	Horaires	Rémunération	Sécurité au travail			Pénibilité au travail
Fleuriste	C	0,5	✓	✓									✓	✓	✓	✓		
Responsable de la promotion des ventes	C	0,7	✓				✓			✓	✓		✓	✓		✓	✓	✓
Responsable de magasin	C	0,5	✓				✓			✓	✓		✓					✓
Responsable des ventes	C	0,5	✓				✓			✓	✓		✓	✓		✓	✓	✓
CONSTRUCTION - BOIS - ÉLECTRICITÉ																		
Architecte	C	0,6	✓										✓		✓			
Assistant chef / Assistante cheffe de chantier	C	0,5	✓				✓		✓	✓								✓
Carreleur / Carreleuse	S	0,5					✓									✓		
Charpentier / Charpentière	S	0,7	✓				✓											✓
Chef / Cheffe de chantier	S	0,6	✓				✓		✓									✓
Coffreur-bétonneur / Coffreuse-bétonneuse	S	0,6	✓				✓			✓								
Conducteur / Conductrice de chantier	S	0,7	✓	✓			✓		✓	✓	✓					✓		✓
Conducteur / Conductrice de foreuses	C	0,5	✓												✓	✓		
Conducteur / Conductrice d'engins de terrassement	S	0,5	✓				✓		✓									
Couvreur / Couvreuse de toits	S	0,9	✓				✓		✓							✓	✓	

Secteurs et métiers Une analyse détaillée de ces métiers est disponible sur Infos Métiers	Type de tension Structurelle Conjoncturelle Non déterminable	Indice de criticité globale Une valeur proche de 1 indique un niveau de tension élevé "-" Indice non disponible	Causes des tensions													Démographie Plus d'un tiers des travailleurs âgés de 50 ans et plus	
			Manque de candidatures reçues	Profil candidat							Conditions de travail						Déficit d'image du métier
				Études ou formation initiale	Brevets-certification	Compétences linguistiques (français ou autres)	Compétences techniques	Compétences numériques	Expérience professionnelle	Mobilité géographique	Compétences non techniques / softskills	Type de contrat de travail	Horaires	Rémunération	Sécurité au travail		
Désamianteur / Désamianteuse	C	0,8			✓		✓								✓		
Dessinateur / Dessinatrice de la construction	C	0,6		✓			✓			✓	✓						
Évaluateur / Évaluatrice énergétique (PEB, audit)	N	0,7	✓	✓				✓			✓						✓
Géomètre	C	0,8	✓	✓			✓										
Installateur / Installatrice de systèmes de sécurité	N	0,6	✓	✓	✓		✓										
Installateur électricien / Installatrice électricienne	S	0,7	✓				✓		✓								
Isolateur / Isolatrice de gros œuvre et toiture	S	0,5	✓													✓	
Maçon / Maçonne	S	0,8	✓				✓		✓								
Menuisier - ébéniste / Menuisière - ébéniste	C	0,6	✓						✓								
Menuisier / Menuisière d'atelier	S	0,6	✓				✓		✓								
Mètreur / Mètreuse	S	0,6	✓					✓						✓			✓
Monteur / Monteuse de structures bois	S	0,6	✓				✓			✓	✓					✓	✓
Monteur / Monteuse de structures métalliques	S	0,7	✓				✓		✓						✓		
Monteur / Monteuse d'échafaudages	C	0,6	✓		✓		✓		✓						✓	✓	
Monteur / Monteuse en chauffage, sanitaire et ventilation	S	0,5	✓				✓		✓		✓						

Secteurs et métiers Une analyse détaillée de ces métiers est disponible sur Infos Métiers	Type de tension Structurelle Conjoncturelle Non déterminable	Indice de criticité globale Une valeur proche de 1 indique un niveau de tension élevé "-" Indice non disponible	Causes des tensions													Démographie Plus d'un tiers des travailleurs âgés de 50 ans et plus	
			Manque de candidatures reçues	Profil candidat							Conditions de travail						Déficit d'image du métier
				Études ou formation initiale	Brevets-certification	Compétences linguistiques (français ou autres)	Compétences techniques	Compétences numériques	Expérience professionnelle	Mobilité géographique	Compétences non techniques / softskills	Type de contrat de travail	Horaires	Rémunération	Sécurité au travail		
Monteur-électricien / Monteuse-électricienne	N	0,5	✓				✓		✓								
Ouvrier / Ouvrière de voirie	S	-	✓	✓	✓		✓		✓	✓	✓		✓				
Peintre-décorateur / décoratrice	S	-	✓	✓			✓			✓			✓				
Plafonneur / Plafonneuse	S	-	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓			
Poseur / Poseuse de revêtements de sol en bois	C	0,8	✓	✓			✓		✓			✓					
Responsable PEB	N	0,7	✓											✓		✓	✓
Serrurier / Serrurière	C	0,7	✓													✓	
Spécialiste des travaux en hauteur	C	0,7	✓		✓		✓										
Spécialiste en nettoyage et sablage de façade	C	0,6		✓									✓			✓	
Technicien / Technicienne de maintenance de brûleurs	C	0,7	✓		✓		✓				✓						
Technicien / Technicienne de maintenance sanitaire et chauffage	S	0,7	✓		✓		✓		✓								
Technicien / Technicienne frigoriste	S	0,6	✓	✓	✓		✓		✓				✓				
Technicien / Technicienne HVAC	S	0,7		✓			✓		✓		✓						

Secteurs et métiers Une analyse détaillée de ces métiers est disponible sur Infos Métiers	Type de tension Structurelle Conjoncturelle Non déterminable	Indice de criticité globale Une valeur proche de 1 indique un niveau de tension élevé "-" Indice non disponible	Causes des tensions														Démographie Plus d'un tiers des travailleurs âgés de 50 ans et plus
			Manque de candidatures reçues	Profil candidat								Conditions de travail				Déficit d'image du métier	
				Études ou formation initiale	Brevets-certification	Compétences linguistiques (français ou autres)	Compétences techniques	Compétences numériques	Expérience professionnelle	Mobilité géographique	Compétences non techniques / softskills	Type de contrat de travail	Horaires	Rémunération	Sécurité au travail		
SÉCURITÉ PUBLIQUE																	
Agent / Agente de police	C	0,5								✓	✓						
GARDIENNAGE – NETTOYAGE																	
Agent / Agente de gardiennage	S	0,8				✓			✓	✓			✓				
Aide ménager / ménagère à domicile	S	0,9	✓			✓				✓		✓				✓	
Nettoyeur / Nettoyeuse de locaux et de surfaces	S	0,6	✓							✓			✓			✓	✓
Responsable du service de nettoyage	C	0,6	✓				✓			✓	✓		✓	✓		✓	
HORECA - TOURISME - INDUSTRIE CULTURELLE ET CRÉATIVE																	
Agent / Agente de voyages	C	0,5	✓				✓	✓	✓							✓	
Animateur / Animatrice	S	-	✓		✓	✓	✓					✓	✓		✓		
Chef / Cheffe de cuisine	C	0,8	✓	✓					✓				✓				
Chef / Cheffe de partie	S	0,6	✓	✓									✓				
Cuisinier / Cuisinière de collectivité	C	0,6	✓										✓	✓			✓
Sauveteur / Sauveteuse aquatique	N	-	✓		✓					✓		✓		✓		✓	

Secteurs et métiers Une analyse détaillée de ces métiers est disponible sur Infos Métiers	Type de tension Structurelle Conjoncturelle Non déterminable	Indice de criticité globale Une valeur proche de 1 indique un niveau de tension élevé "-" Indice non disponible	Causes des tensions														Démographie Plus d'un tiers des travailleurs âgés de 50 ans et plus
			Manque de candidatures reçues	Profil candidat							Conditions de travail					Déficit d'image du métier	
				Études ou formation initiale	Brevets-certification	Compétences linguistiques (français ou autres)	Compétences techniques	Compétences numériques	Expérience professionnelle	Mobilité géographique	Compétences non techniques / softskills	Type de contrat de travail	Horaires	Rémunération	Sécurité au travail		
INDUSTRIE TECHNOLOGIQUE																	
Chargé / Chargée de projets en industrie	N	-	✓	✓													
Conseiller / Conseillère technique pour le support à la clientèle	C	-	✓				✓										✓
Constructeur / Constructrice de machines	C	0,8	✓														
Dessinateur-concepteur / Dessinatrice-conceptrice en électricité et électronique	C	-	✓				✓		✓								
Électromécanicien industriel / Électromécanicienne industrielle	S	0,8	✓				✓		✓				✓				
Monteur / Monteuse d'éléments de structure métallique	S	0,6	✓						✓	✓					✓		
Opérateur / Opératrice de machines textiles	S	0,5	✓	✓			✓			✓						✓	
Régleur-ajusteur / Régleuse-ajusteuse de machines de production	C	0,6	✓	✓			✓		✓				✓				
Régleur-opérateur / Régleuse-opératrice machines-outils	S	-	✓				✓		✓								
Responsable de maintenance industrielle	S	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓			
Responsable des processus et méthodes de production en industrie	S	0,7	✓	✓			✓		✓	✓	✓					✓	
Soudeur / Soudeuse	S	-	✓	✓	✓		✓									✓	
Technicien / Technicienne d'appareils électriques et électroniques	C	0,6	✓				✓										

Secteurs et métiers Une analyse détaillée de ces métiers est disponible sur Infos Métiers	Type de tension Structurelle Conjoncturelle Non déterminable	Indice de criticité globale Une valeur proche de 1 indique un niveau de tension élevé "-" Indice non disponible	Causes des tensions													Démographie Plus d'un tiers des travailleurs âgés de 50 ans et plus	
			Manque de candidatures reçues	Profil candidat							Conditions de travail						Déficit d'image du métier
				Études ou formation initiale	Brevets-certification	Compétences linguistiques (français ou autres)	Compétences techniques	Compétences numériques	Expérience professionnelle	Mobilité géographique	Compétences non techniques / softskills	Type de contrat de travail	Horaires	Rémunération	Sécurité au travail		
Technicien / Technicienne de maintenance de la distribution et de l'assainissement des eaux	C	-	✓												✓		
Technicien / Technicienne de maintenance en électronique industrielle	S	0,5		✓			✓										
Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	S	0,8	✓	✓			✓		✓		✓		✓				
Technicien / Technicienne en électricité industrielle	N	0,7			✓				✓								
Tôlier industriel / Tôlière industrielle	S	-	✓	✓			✓					✓				✓	✓
Tuyauteur / Tuyauteuse	S	0,6	✓				✓		✓				✓				
INFORMATIQUE																	
Analyste en cybersécurité	C	0,6		✓	✓		✓						✓	✓			
Data engineer	N	0,7	✓				✓										
Data manager	C	0,5	✓														
Développeur de logiciels	N	0,7	✓				✓		✓								✓
Expert / Experte en réseaux de télécommunications	C	0,6	✓				✓		✓								
Responsable TIC	S	0,5	✓				✓			✓	✓						✓
Software tester	N	0,6							✓								

Secteurs et métiers Une analyse détaillée de ces métiers est disponible sur Infos Métiers	Type de tension Structurelle Conjoncturelle Non déterminable	Indice de criticité globale Une valeur proche de 1 indique un niveau de tension élevé "-" Indice non disponible	Causes des tensions													Démographie Plus d'un tiers des travailleurs âgés de 50 ans et plus	
			Manque de candidatures reçues	Profil candidat							Conditions de travail				Déficit d'image du métier		
				Études ou formation initiale	Brevets-certification	Compétences linguistiques (français ou autres)	Compétences techniques	Compétences numériques	Expérience professionnelle	Mobilité géographique	Compétences non techniques / softskills	Type de contrat de travail	Horaires	Rémunération			Sécurité au travail
MAINTENANCE DE VÉHICULES																	
Mécanicien / Mécanicienne de maintenance d'engins de chantier, agricoles et levage	S	0,6	✓	✓			✓						✓			✓	
Mécanicien / Mécanicienne pour voitures et véhicules utilitaires légers (- 3,5 T)	S	0,6	✓				✓		✓								
Technicien / Technicienne de maintenance et de diagnostic automobile	S	0,6	✓				✓		✓								
Technicien / Technicienne de maintenance et de diagnostic poids lourds	C	0,6					✓				✓		✓		✓		
Technicien polyvalent / Technicienne polyvalente de poids lourds	S	0,5	✓				✓		✓								
Tôlier / Tôlière en carrosserie	S	0,6	✓	✓			✓										
SANTÉ - ACTION SOCIALE																	
Accompagnateur / Accompagnatrice d'activités de la vie quotidienne	C	0,8							✓		✓						
Accueillant / Accueillante d'enfant	S	0,6	✓	✓			✓			✓	✓	✓	✓	✓		✓	
Aide familial / familiale	S	0,9	✓						✓	✓						✓	✓
Aide-soignant / Aide-soignante	S	0,8	✓									✓	✓			✓	✓
Assistant / Assistante pharmaceutico-technique	C	0,9	✓	✓	✓												
Assistant social / Assistante sociale	S	0,7	✓				✓		✓						✓	✓	✓

Secteurs et métiers Une analyse détaillée de ces métiers est disponible sur Infos Métiers	Type de tension Structurelle Conjoncturelle Non déterminable	Indice de criticité globale Une valeur proche de 1 indique un niveau de tension élevé "-" Indice non disponible	Causes des tensions													Démographie Plus d'un tiers des travailleurs âgés de 50 ans et plus	
			Manque de candidatures reçues	Profil candidat							Conditions de travail						Déficit d'image du métier
				Études ou formation initiale	Brevets-certification	Compétences linguistiques (français ou autres)	Compétences techniques	Compétences numériques	Expérience professionnelle	Mobilité géographique	Compétences non techniques / softskills	Type de contrat de travail	Horaires	Rémunération	Sécurité au travail		
Audiologue-audicien / audicienne	C	0,8	✓		✓	✓					✓						
Dentiste	C	0,5															
Éducateur-accompagnateur / Éducatrice-accompagnatrice	S	0,6	✓						✓			✓	✓				
Ergothérapeute	S	0,6	✓													✓	
Infirmier / Infirmière	S	0,8	✓										✓			✓	
Infirmier / Infirmière en chef	S	0,6	✓				✓				✓						
Kinésithérapeute	C	-	✓									✓	✓				
Logopède	S	0,5	✓									✓				✓	
Médecin	S	0,8	✓														
Opticien / Opticienne	C	0,6	✓														
Pharmacien / Pharmacienne	S	0,9	✓														
Technicien / Technicienne en prothèse dentaire	C	0,6	✓				✓				✓						
Technologue en imagerie médicale	S	0,8	✓	✓	✓								✓			✓	

Secteurs et métiers Une analyse détaillée de ces métiers est disponible sur Infos Métiers	Type de tension Structurelle Conjoncturelle Non déterminable	Indice de criticité globale Une valeur proche de 1 indique un niveau de tension élevé "-" Indice non disponible	Causes des tensions														Démographie Plus d'un tiers des travailleurs âgés de 50 ans et plus
			Manque de candidatures reçues	Profil candidat							Conditions de travail				Déficit d'image du métier		
				Études ou formation initiale	Brevets-certification	Compétences linguistiques (français ou autres)	Compétences techniques	Compétences numériques	Expérience professionnelle	Mobilité géographique	Compétences non techniques / softskills	Type de contrat de travail	Horaires	Rémunération		Sécurité au travail	
SERVICES AUX PERSONNES ET ENTREPRISES																	
Agent / Agente d'accueil	C	-	✓			✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓		✓	
Agent immobilier - régisseur / Agente immobilière - régisseuse	C	0,6	✓				✓		✓			✓					
Agent immobilier - syndic / Agente immobilière - syndic	S	0,5	✓				✓						✓			✓	
Chef / Cheffe de projet	C	0,7		✓							✓						✓
Coiffeur / Coiffeuse	S	0,6		✓					✓			✓					✓
Facility manager	N	-	✓			✓	✓		✓	✓	✓						
Formateur / Formatrice interne en entreprise	N	0,6	✓				✓			✓	✓		✓			✓	✓
Moniteur / Monitrice d'auto-école	S	0,7	✓														
Vétérinaire	C	0,8	✓										✓	✓		✓	
TRANSFORMATION ALIMENTAIRE																	
Abatteur / Abatteuse de viandes	S	-	✓				✓									✓	✓
Boucher / Bouchère	S	0,6	✓	✓					✓							✓	✓
Boulangier-pâtissier / Boulangère - pâtissière	S	0,5	✓	✓			✓		✓				✓				
Conducteur / Conductrice de ligne de production en industrie alimentaire	S	0,6	✓	✓			✓		✓				✓			✓	✓

Secteurs et métiers Une analyse détaillée de ces métiers est disponible sur Infos Métiers	Type de tension Structurelle Conjoncturelle Non déterminable	Indice de criticité globale Une valeur proche de 1 indique un niveau de tension élevé "-" Indice non disponible	Causes des tensions													Démographie Plus d'un tiers des travailleurs âgés de 50 ans et plus	
			Manque de candidatures reçues	Profil candidat							Conditions de travail				Déficit d'image du métier		
				Études ou formation initiale	Brevets-certification	Compétences linguistiques (français ou autres)	Compétences techniques	Compétences numériques	Expérience professionnelle	Mobilité géographique	Compétences non techniques / softskills	Type de contrat de travail	Horaires	Rémunération			Sécurité au travail
Découpeur-désosseur / Découpeuse-désosseuse	S	-	✓				✓		✓	✓	✓	✓				✓	
Poissonnier / Poissonnière	C	0,8	✓	✓			✓		✓	✓						✓	
Traiteur-charcutier / Traiteuse-charcutière	C	0,5							✓								
TRANSPORT – LOGISTIQUE																	
Chauffeur / Chauffeuse d'autocar	S	0,8	✓		✓				✓	✓		✓	✓	✓			✓
Chauffeur / Chauffeuse de véhicules de plaisance	C	0,6	✓		✓												✓
Commandant / Commandante Capitaine dans la navigation intérieure	C	-	✓	✓	✓				✓				✓				
Conducteur / Conductrice d'autobus	S	0,9			✓							✓	✓	✓		✓	✓
Conducteur / Conductrice de chariots à mât rétractable	C	0,7		✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓
Conducteur / Conductrice de chariots élévateurs	C	-	✓		✓		✓		✓		✓	✓	✓		✓	✓	✓
Conducteur / Conductrice de grue mobile	C	0,6	✓				✓		✓								✓
Conducteur / Conductrice de poids lourds	S	0,8	✓		✓				✓		✓		✓	✓			✓
Conducteur remorqueur / Conductrice remorqueuse	C	0,6	✓														✓
Déclarant / Déclarante en douane	C	0,7				✓	✓		✓		✓					✓	
Magasinier / Magasinière	S	-	✓				✓	✓				✓	✓			✓	
Matelot dans la navigation intérieure	C	-	✓	✓	✓				✓				✓				

4. Approche démographique des métiers en pénurie

Il est intéressant de s'interroger sur la pyramide des âges des travailleurs³ exerçant un métier repris comme étant en **pénurie de main-d'œuvre** relativement aux entreprises situées en Wallonie.

En effet, cet indicateur offre une idée de l'importance de l'aspect structurel de la pénurie. Les difficultés de recrutement risquent en effet de perdurer en raison d'une part importante de travailleurs approchant l'âge de la retraite.

Si les constats issus de l'enquête sur les Forces de Travail ne reflètent pas l'exacte réalité à l'unité près (s'agissant de résultats inférés à partir d'un

échantillon de ménages interrogés et utilisant, par ailleurs, une autre nomenclature de métiers - ISCO), ils permettent néanmoins d'identifier des métiers qui présentent un risque accru de voir la pénurie augmenter dans les années à venir.

Parmi les 144 métiers en pénurie, **33 sont repris dans le tableau qui suit**, car ils comptent au moins 2 000 travailleurs dont un tiers sont âgés de 50 ans ou plus.

³ Cette analyse nécessite de mettre en parallèle la nomenclature métiers utilisée par le Forem (ROME V3 Competent 2.0 Sjabloon) à celle utilisée par Statbel dans le cadre des enquêtes EFT (ici le niveau choisi pour l'analyse est le niveau ISCO en 4 digits). S'agissant d'enquêtes réalisées auprès d'un échantillon représentatif de ménages wallons, il s'agit de rester prudent dans l'interprétation des tendances. Les chiffres issus de l'enquête sur les Forces de Travail ne sont pas des chiffres « absolus », mais bien des approximations basées sur l'extrapolation d'un échantillon de la population wallonne.

Métiers en pénurie dont plus d'un tiers des travailleurs wallons sont âgés de 50 ans et plus		
Aide familial / familiale	Conducteur / Conductrice de chariots élévateurs	Formateur / Formatrice interne en entreprise
Assistant chef / Assistante cheffe de chantier	Conducteur / Conductrice de grue mobile	Gestionnaire d'assurances
Charpentier / Charpentière	Conducteur / Conductrice de ligne de production en industrie alimentaire	Métreur / Métreuse
Chauffeur / Chauffeuse d'autocar	Conducteur / Conductrice de poids lourds	Monteur / Monteuse de structures bois
Chauffeur / Chauffeuse de véhicules de plaisance	Conducteur remorqueur / Conductrice remorqueuse	Nettoyeur / Nettoyeuse de locaux et de surfaces
Chef / Cheffe de chantier	Conseiller / Conseillère technique pour le support à la clientèle	Responsable de la promotion des ventes
Chef / Cheffe de projet	Courtier / Courtière en assurances	Responsable de magasin
Coiffeur / Coiffeuse	Cuisinier / Cuisinière de collectivité	Responsable des ventes
Conducteur / Conductrice d'autobus	Délégué technico-commercial / Déléguée technico-commerciale	Responsable PEB
Conducteur / Conductrice de chantier	Développeur de logiciels	Responsable TIC
Conducteur / Conductrice de chariots à mât rétractable	Évaluateur / Évaluatrice énergétique (PEB, audit)	Tôlier industriel / Tôlière industrielle

Métiers en pénurie en Wallonie

Liste 2026

Difficultés et opportunités de recrutement

Le Forem
Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi
Boulevard Tirou, 104 - 6000 Charleroi
<https://www.leforem.be>

Cette étude a été réalisée par la Direction Veille, analyse et prospective du marché de l'emploi

Analyse et rédaction : Christine DALLA VALLE, Jérémie PATERNOSTER, Jean-Marc MANFRON
en collaboration avec l'équipe de la Direction Veille, analyse et prospective du marché de l'emploi du Forem

Supervision : Emilie HINDLET

Direction : Jean-Marc MANFRON

Date de publication : Juillet 2026

forem